



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Beleidsinformatie Invulinstructie 2023 XBRL Onderwijsportaal



Inleiding

Naast hun jaarcijfers moeten een aantal onderwijsinstellingen nog extra beleidsinformatie aanleveren via XBRL. Hiervoor is in het XBRL Onderwijsportaal een aparte rapportage, OCW Beleidsinformatie 2023.

Met deze invulinstructie willen we het invullen van deze rapportage zo gemakkelijk mogelijk te maken. Naast deze instructie is er ook een handleiding voor het XBRL Onderwijsportaal en een document met de wijzigingen in het portaal ten opzichte van vorig jaar. Deze documenten vindt u op www.duo.nl/zakelijk/.

De beleidsinformatie-rapportage hoeft alleen voor onderwijsinstellingen van de onderwijssectoren po, vo en mbo te worden ingevuld. Samenwerkingsverbanden passend onderwijs hoeven de rapportage niet in te vullen.

Alle vragen van de beleidsinformatie staan in de bijlage. U kunt op xbrl@duo.nl een Excel-bestand opvragen met alle vragen.

Vragen


Inhoudelijke vragen met betrekking tot het invullen van de velden kunt u stellen aan het Informatiecentrum Onderwijs (ICO) via ICO@duo.nl. Ook kunt u telefonisch contact opnemen met ICO via onderstaande telefoonnummers.

Onderwijssector	Telefoonnummer	Bereikbaarheid
Primair onderwijs	070-757 51 11	Op werkdagen van 09:00-13:00 uur
Voortgezet onderwijs	070-757 51 22	
Middelbaar beroepsonderwijs en hoger onderwijs	070-757 51 33	

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Algemeen	4
Extra controle	4
Informatie over de rapportage en de rechtspersoon	4
Informatie over de rechtspersoon	4
Informatie over de rapportage	4
Maatschappelijke thema's	4
Allocatie van middelen (po en vo)	4
Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Toelichting op bestuursniveau	5
Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Besteding bovenschoolse middelen op bestuursniveau	5
Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Besteding middelen op instellingsniveau	5
Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Toelichting op de besteding	5
Onderwijsachterstandsmiddelen (po)	5
Sociale veiligheid (po).....	6
Strategisch personeelsbeleid (po en vo)	6
Toetsing en examinering (vo)	6
Werkdrukmiddelen (vo)	6
Overige onderwerpen po en vo	7
Banenafpraak (po en vo)	7
Regeling aanvullende bekostiging strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim vo	7
Regeling bijzondere bekostiging professionalisering en begeleiding starters en schoolleiders (po) ...	7
Werkdrukmiddelen (po)	7
Overige onderwerpen mbo	8
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023: algemeen	8
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 – extra bekostiging voor ondersteuning van niveau-2- studenten	8
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten	8
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan kwaliteitsafspraken 2019-2022	8
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs	8
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027 ..	8
Tijdelijke regeling LOB mbo 2023.....	9
Bijlage 1: Controle van de aangeleverde rapportage.....	10
Bijlage 2: Alle vragen van de beleidsinformatie	11

Algemeen

 **Let op!** Voor een nieuw verslagjaar maakt u **altijd** een nieuwe rapportage. U maakt **geen** kopie van de rapportage van vorig jaar en past deze vervolgens aan. Een nieuwe rapportage is namelijk gebaseerd op de voor dat verslagjaar geldende OCW Taxonomie. Voor verslagjaar 2023 is dat de NT18 OCW Taxonomie. Als u een kopie maakt van de rapportage van vorig jaar dan is deze gebaseerd op de NT17 OCW Taxonomie. Een NT17 rapportage kan niet door DUO worden verwerkt. In dat geval verzoeken wij u alsnog een nieuwe rapportage, gebaseerd op de NT18 Taxonomie, aan te leveren.

Alle bedragen moeten worden ingevuld in hele euro's. Het invullen in duizenden en of miljoenen euro's is niet toegestaan.

Alle velden met een * zijn verplicht.

Extra controle

Een aangeleverde rapportage wordt door DUO op een aantal punten extra gecontroleerd. Deze controles kunnen niet in het portaal worden gedaan en worden uitgevoerd als de rapportage door DUO is ontvangen. Als uit deze controles meldingen komen dan worden deze naar de contactpersoon gemaïld met het verzoek deze te corrigeren. In de bijlage staat meer over de controles die worden uitgevoerd.

Informatie over de rapportage en de rechtspersoon

Informatie over de rechtspersoon

Bij *Sector* kiest u voor welke sector u de rapportage wilt invullen. U kunt kiezen uit:

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

Informatie over de rapportage

Bij *Titel van het document* kunt u voor uzelf een titel opgeven.

Maatschappelijke thema's

Allocatie van middelen (po en vo)

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

Alle vragen zijn verplicht.

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Toelichting op bestuursniveau

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

De vraag *Zo ja, hoeveel procent van de middelen is uitgeven aan de inhuur van personeel niet in loondienst (PNIL)* vult u i.v.m. de AVG niet in als er minder dan 5 personen niet in loondienst zijn.

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Besteding bovenschoolse middelen op bestuursniveau

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

U geeft hier alleen middelen op die zijn besteed aan bovenschoolse interventies. Als er geen middelen bovenschools zijn besteed dan geeft u bij de interventies € 0 op.

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Besteding middelen op instellingsniveau

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

U geeft per instelling op welke middelen aan welke interventies zijn besteed en of de medezeggenschapsraad ingestemd heeft met het voorstel voor de besteding. Als er geen middelen op instellingsniveau zijn besteed dan vult u hier niets in. Wilt u dit dan wel bij de toelichting op de besteding van de middelen aangeven.

NB. Bij *Instellingscode* vult u bijvoorbeeld 00AA in en niet 00AA01.

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Toelichting op de besteding

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

Onderwijsachterstandsmiddelen (po)

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs

De vraag *Heeft u in 2023 onderwijsachterstandsmiddelen ontvangen* is verplicht. Als u deze vraag met *Ja* beantwoordt dan moet u ook de vragen *Wat zijn de belangrijkste maatregelen die u met het OAB budget bekostigt*, *Wat is uw beeld van de effectiviteit van deze maatregel(en)*, *van al uw scholen samen* en *Gaat u na of de inzet van de OAB middelen oplevert wat ervan wordt verwacht* beantwoorden.

Als u de vraag *Wat is uw beeld van de effectiviteit van deze maatregel(en), van al uw scholen samen met Een klein beetje effectief, Effectief, Heel effectief of De effectiviteit wisselt per school* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Hoe weet u dit* beantwoorden.

Als u de vraag *Gaat u na of de inzet van de OAB middelen oplevert wat ervan wordt verwacht* met *Ja* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Zo ja, op welke manier* beantwoorden.

Sociale veiligheid (po)

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs

Als u de vraag *Wordt de school monitoring ieder jaar uitgevraagd* met *Ja* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Wordt de uitkomst van de monitoring gebruikt voor de evaluatie van het veiligheidsbeleid* beantwoorden.

Als u de vraag *Wordt er gebruik gemaakt van ondersteuningsaanbod voor sociale veiligheid om de sociale veiligheid op school te vergroten* met *Ja* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Indien gebruik wordt gemaakt van ondersteuningsaanbod voor welk van de volgende thema's geldt dit* beantwoorden.

Alle andere vragen zijn verplicht.

Strategisch personeelsbeleid (po en vo)

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

Alle vragen zijn verplicht.

Toetsing en examinering (vo)

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

Als u de vraag *Heeft er deskundigheidsbevordering plaats gevonden voor de leden van de examencommissie* met *Ja* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Zo ja, waaruit heeft deze deskundigheidsbevordering bestaan* beantwoorden.

Als u de vraag *Heeft er deskundigheidsbevordering plaats gevonden in de school op het gebied van toetsing en/of examinering* met *Ja, school breed* of *Ja, op individuele basis* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Zo ja, waaruit heeft deze deskundigheidsbevordering bestaan* beantwoorden.

Alle andere vragen zijn verplicht.

Werkdrukmiddelen (vo)

Dit thema moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

Alle vragen zijn verplicht.

Overige onderwerpen po en vo

Banenaafspraak (po en vo)

Dit onderwerp moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voortgezet onderwijs

Als u de vraag *Heeft uw bestuur in het afgelopen kalenderjaar acties ondernomen om mensen uit de doelgroep banenaafspraak aan te kunnen nemen* met *Ja* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Zo ja, welke acties heeft u in gang gezet* beantwoorden.

Als u de vraag *Heeft uw bestuur in het afgelopen kalenderjaar acties ondernomen om mensen uit de doelgroep banenaafspraak aan te kunnen nemen* met *Nee* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Zo nee, wat heeft u nodig om mensen uit de doelgroep banenaafspraak aan te kunnen nemen* beantwoorden.

Als u de vraag *Werkten er in het afgelopen kalenderjaar werknemers uit de doelgroep banenaafspraak binnen uw bestuur. Het is hierbij niet van belang in welk jaar deze werknemers bij uw bestuur kwamen werken* met *Ja* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Zo ja, hoeveel banen voor de doelgroep banenaafspraak had uw bestuur in het afgelopen kalenderjaar (in aantallen). Hierbij geldt: 1 baan = 25,5 uur. Banen groter of kleiner dan 25,5 uur tellen naar rato mee* beantwoorden.

Als u de vraag *Werkten er in het afgelopen kalenderjaar werknemers uit de doelgroep banenaafspraak binnen uw bestuur. Het is hierbij niet van belang in welk jaar deze werknemers bij uw bestuur kwamen werken* met *Nee* beantwoordt dan moet u ook de vraag *Zo nee, heeft u in eerdere kalenderjaren wel werknemers uit de doelgroep banenaafspraak in dienst gehad* beantwoorden.

Regeling aanvullende bekostiging strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim vo

Dit onderwerp moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Voortgezet onderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voortgezet onderwijs

Alle vragen zijn verplicht.

Regeling bijzondere bekostiging professionalisering en begeleiding starters en schoolleiders (po)

Dit onderwerp moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs

Alle vragen zijn verplicht.

Werkdrukmiddelen (po)

Dit onderwerp moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Primair onderwijs
Primair onderwijs en voortgezet onderwijs

Alle vragen zijn verplicht.

Overige onderwerpen mbo

Deze pagina moet worden ingevuld als bij *Sector* is gekozen voor

Middelbaar beroepsonderwijs
Middelbaar beroepsonderwijs en voorgezet onderwijs

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023: algemeen

Alle vragen zijn verplicht. U vult hier de werkelijke bedragen in en geen bedrag in duizendtallen (x1.000). Indien u geen bedrag heeft ontvangen en/of besteed in kalenderjaar 2023 op een bepaald onderdeel dan vult u een '0' in.

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 – extra bekostiging voor ondersteuning van niveau-2-studenten

Dit onderdeel vult u alleen in als u in kalenderjaar 2023 middelen heeft besteed aan de extra ondersteuning van niveau-2-studenten.

Als u bij *Welk bedrag vanuit de regeling kwaliteitsafspraken 2023 is in 2023 specifiek uitgegeven aan de ondersteuning van niveau-2-studenten* een bedrag heeft ingevuld dan moet u ook de vragen *Welke activiteiten zijn in 2023 uitgevoerd ten behoeve van de extra ondersteuning van niveau-2-studenten, Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht* en *Merkt u effect van de activiteiten* beantwoorden.

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten

Dit onderdeel vult u alleen in als u vanuit het budget voor de kwaliteitsafspraken 2023 middelen heeft ingezet ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten.

Als u bij de vraag *Welk bedrag is besteed aan het opzetten en intensiveren practoraten (op uw eigen instelling of in samenwerking met andere instellingen)* een bedrag heeft ingevuld dan moet u ook de vragen *Welke concrete activiteiten zijn in 2023 uitgevoerd ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten, Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht* en *Merkt u effect van de activiteiten* beantwoorden.

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan kwaliteitsafspraken 2019-2022

Dit onderdeel vult u alleen in als u in kalenderjaar 2023 middelen heeft besteed aan het uitvoeren van de Kwaliteitsafspraken 2019-2022.

Als u bij *Welk bedrag vanuit de regeling kwaliteitsafspraken 2023 is in 2023 specifiek uitgegeven aan het uitvoeren van de Kwaliteitsafspraken 2019-2022* een bedrag heeft ingevuld dan moet u ook de vragen *Voor welke doelen uit de kwaliteitsagenda 2019-2022 heeft u middelen ingezet, Welke maatregelen zijn uitgevoerd* en *Hoe effectief schat u de maatregelen in* beantwoorden.

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs

Dit onderdeel vult u alleen in als u vanuit het budget voor de kwaliteitsafspraken 2023 middelen heeft ingezet ten behoeve van NP Onderwijs.

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027

U rapporteert in dit thema over de middelen die u vanuit het budget voor de kwaliteitsafspraken 2023 heeft ingezet ten behoeve van de werkagenda. Zie de *Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2024-2027* voor de mogelijke activiteiten.

Als u bij *Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van kansengelijkheid (prioriteit 1)* een bedrag heeft ingevuld dan moet u ook de vragen *Binnen welke doelstelling van prioriteit 1 heeft u activiteiten uitgevoerd, Licht toe welke concrete activiteiten u heeft uitgevoerd, Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht en Merkt u effect van de activiteiten* beantwoorden.

Als u bij *Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van verbeteren aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt (prioriteit 2)* een bedrag heeft ingevuld dan moet u ook de vragen *Binnen welke doelstelling van prioriteit 2 heeft u activiteiten uitgevoerd, Licht toe welke concrete activiteiten u heeft uitgevoerd, Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht en Merkt u effect van de activiteiten* beantwoorden.

Als u bij *Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van kwaliteit, onderzoek en innovatie (prioriteit 3)* een bedrag heeft ingevuld dan moet u ook de vragen *Binnen welke doelstelling van prioriteit 3 heeft u activiteiten uitgevoerd, Licht toe welke concrete activiteiten u heeft uitgevoerd, Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht en Merkt u effect van de activiteiten* beantwoorden.

Tijdelijke regeling LOB mbo 2023

Alle vragen zijn verplicht.

Bijlage 1: Controle van de aangeleverde rapportage

Een aangeleverde rapportage wordt nog op een aantal punten gecontroleerd. Deze controles kunnen niet in het portaal worden gedaan en kunnen pas worden gedaan als de rapportage door DUO ontvangen is. Als uit deze controles meldingen komen dan worden deze naar het e-mailadres van de contactpersoon gemaild met het verzoek deze te corrigeren.

Algemeen

- De start en – einddatum van de periode waarop de jaarrekening betrekking heeft liggen in 2023.

Nationaal programma onderwijs

- Bij de besteding van middelen moeten bedragen zijn opgegeven en geen aantallen.
- Interventies op bestuursniveau moeten zijn opgegeven. Als er geen interventies op bestuursniveau zijn geweest dan moeten er nullen worden ingevuld.
- Interventies op instellingsniveau moeten zijn opgegeven. Als er geen interventies op instellingsniveau zijn geweest dan moeten er nullen worden ingevuld.

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023

- Er moet minimaal één besteed bedrag zijn opgegeven.
- Het bedrag dat is ontvangen voor kwaliteitsafspraken 2023 (excl. niveau 2-studenten) mag niet geheel besteed worden aan NPO.
- Het bedrag dat is ontvangen voor kwaliteitsafspraken 2023 (excl. niveau 2-studenten) moet groter zijn dan of gelijk zijn aan het bedrag dat besteed is aan kwaliteitsafspraken 2023 (excl. niveau 2-studenten).
- Het bedrag dat is ontvangen voor niveau 2-studenten moet groter zijn dan of gelijk zijn aan het bedrag dat is uitgegeven aan niveau 2-studenten.
- Het totaalbedrag dat is besteed aan NPO moet gelijk zijn aan de som van de NPO deelbedragen.
- Het totaalbedrag dat is besteed aan de werkagenda 2023-2027 moet gelijk zijn aan de som van de deelbedragen.

Bijlage 2: Alle vragen van de beleidsinformatie

Hieronder staan alle vragen van de beleidsinformatie

Maatschappelijke thema's

Allocatie van middelen (po en vo)

Hebben alle schoolleiders binnen het bestuur mee kunnen praten over de allocatie van de middelen	-- Maak een keuze --
Zijn zowel de (G)MR als het intern toezicht betrokken geweest bij de allocatie van de middelen	-- Maak een keuze --
Wat is de verhouding tussen het personeel primair proces/docerend personeel en het totaal aantal fte	%
Welke uitgangspunten van het bestuur zijn leidend bij de allocatie van middelen naar de scholen	

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Toelichting op bestuursniveau

Zijn er middelen uitgeven aan de inhuur van personeel niet in loondienst (PNIL)	-- Maak een keuze --
Zo ja, hoeveel procent van de middelen is uitgeven aan de inhuur van personeel niet in loondienst (PNIL) (i.v.m. de AVG het percentage niet invullen als er minder dan 5 personen niet in loondienst zijn)	%
Toelichting op het percentage van de middelen dat is uitgeven aan de inhuur van personeel niet in loondienst (PNIL)	

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Besteding bovenschoolse middelen op bestuursniveau

Geef aan welke middelen (€) bovenschools zijn besteed. De totale besteding is de som van de besteding op bestuursniveau en de besteding op instellingsniveau. Als er geen middelen bovenschools zijn besteed dan vult u hier 0 in.

Interventies gericht op meer onderwijs om bij groepen leerlingen kennis en vaardigheden bij te spijkeren	
Interventies gericht op effectievere inzet van onderwijs om kennis en vaardigheden bij te spijkeren	
Interventies gericht op sociaal-emotionele en fysieke ontwikkeling van leerlingen	
Interventies gericht op ontwikkeling van de executieve functies van leerlingen	
Interventies gericht op (extra) inzet van personeel en ondersteuning	
Interventies gericht op faciliteiten en randvoorwaarden (in te zetten in combinatie met voorgaande interventies)	
Overige interventies	
Totaal van interventies	0
Heeft de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) ingestemd met het voorstel voor de besteding van de bovenschoolse middelen	-- Maak een keuze --

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Besteding middelen op instellingsniveau

Geef per instelling aan welke middelen (€) aan welke interventies zijn besteed. Als er geen middelen op instellingsniveau zijn besteed dan vult u hier niets in. Wilt u dit dan wel bij de toelichting op de besteding van de middelen aangeven.

Interventies gericht op meer onderwijs om bij groepen leerlingen kennis en vaardigheden bij de spijkeren		
Interventies gericht op effectievere inzet van onderwijs om kennis en vaardigheden bij te spijkeren		
Interventies gericht op sociaal-emotionele en fysieke ontwikkeling van leerlingen		
Interventies gericht op ontwikkeling van de executieve functies van leerlingen		
Interventies gericht op (extra) inzet van personeel en ondersteuning		
Interventies gericht op faciliteiten en randvoorwaarden (in te zetten in combinatie met voorgaande interventies)		
Overige interventies		
Totaal van interventies		
Heeft de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) ingestemd met het voorstel voor de besteding van de bovenschoolse middelen	-- Maak een keuze --	-- Maak een keuze --

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo): Toelichting op de besteding

Toelichting op de besteding van de middelen	
--	--

Onderwijsachterstandsmiddelen (po)

	Heeft u in 2023 onderwijsachterstandsmiddelen ontvangen	-- Maak een keuze --
Wat zijn de belangrijkste maatregelen die u met het OAB budget bekostigt	Klassenverkleining	-- Maak een keuze --
	Inzet van onderwijsassistenten in de klas	-- Maak een keuze --
	Extra taalondersteuning in kleine groepjes	-- Maak een keuze --
	Stimuleren van de ouderbetrokkenheid	-- Maak een keuze --
	Extra onderwijstijd (verlengde schooldag, naschoolse programma's)	-- Maak een keuze --
	Anders, namelijk	
	Wat is uw beeld van de effectiviteit van deze maatregel(en), van al uw scholen samen	-- Maak een keuze --
	Hoe weet u dit	-- Maak een keuze --
	Gaat u na of de inzet van de OAB middelen oplevert wat ervan wordt verwacht	-- Maak een keuze --
	Zo ja, op welke manier	

Sociale veiligheid (po)

Wie zijn betrokken bij het opstellen van het veiligheidsbeleid	Schoolleiders van de scholen onder het bestuur	-- Maak een keuze --
	Medezeggenschapsraad	-- Maak een keuze --
	Personeel	-- Maak een keuze --
	Leerlingenraad	-- Maak een keuze --
	Vertrouwenspersoon	-- Maak een keuze --
	Anders, namelijk	
	Wordt de school monitoring ieder jaar uitgevraagd	-- Maak een keuze --
	Wordt de uitkomst van de monitoring gebruikt voor de evaluatie van het veiligheidsbeleid	-- Maak een keuze --
	Wordt de jaarlijkse rapportage van de vertrouwenspersonen gebruikt voor de evaluatie van het veiligheidsbeleid	-- Maak een keuze --
	Worden de bovengenoemde partijen betrokken bij de evaluatie van het veiligheidsbeleid	-- Maak een keuze --
	Wordt het veiligheidsbeleid ieder jaar geëvalueerd	-- Maak een keuze --
	Wordt er gebruik gemaakt van ondersteuningsaanbod voor sociale veiligheid om de sociale veiligheid op school te vergroten	-- Maak een keuze --
Indien gebruik wordt gemaakt van ondersteuningsaanbod voor welk van de volgende thema's geldt dit	Racisme en discriminatie	-- Maak een keuze --
	Seksueel grensoverschrijdend gedrag	-- Maak een keuze --
	Seksuele gerichtheid en gender	-- Maak een keuze --
	Pesten	-- Maak een keuze --
	Anders, namelijk	

Strategisch personeelsbeleid (po en vo)

Wie zijn betrokken bij het opstellen van het personeelsbeleid	Schoolleiders van de scholen onder het bestuur	-- Maak een keuze --
	HR-afdeling	-- Maak een keuze --
	Medezeggenschapsraad	-- Maak een keuze --
	Anders, namelijk	
	Is het personeelsbeleid afgestemd op de onderwijsvisie van (de individuele scholen onder) het bestuur	-- Maak een keuze --
	Is het personeelsbeleid afgestemd op de externe ontwikkelingen zoals leerlingendaling, leerlingengroei, curriculumherzieningen en arbeidsmarktkrapte	-- Maak een keuze --
	Is er sprake van personeelstekort op uw scholen of in de regio van uw scholen	-- Maak een keuze --
Op welke wijze heeft u het SHRM-beleid ingespeeld op het personeelstekort	Werving- en selectiebeleid intensiveren	-- Maak een keuze --
	Beter faciliteren zittend personeel (bijv. meer ontwikkelmogelijkheden, betere begeleiding, meer vaste contracten, minder tijdelijke uitbreidingen, meer maatwerk per leraar)	-- Maak een keuze --
	Samenwerken met andere besturen in de regio om meer leraren te werven	-- Maak een keuze --
	Meer zij-instromers aannemen	-- Maak een keuze --
	De deeltijdfactor van zittend personeel proberen te verhogen	-- Maak een keuze --
	Meer ondersteunend personeel	-- Maak een keuze --
	Anders, namelijk	
	Is het personeelsbeleid afgestemd op de strategische doelen van de onderwijsorganisatie	-- Maak een keuze --
	Biedt het personeelsbeleid gerichte ondersteuning voor de motivatie, betrokkenheid en professionalisering van al het personeel	-- Maak een keuze --
	Wordt het personeelsbeleid planmatig/periodiek afgestemd en geëvalueerd met de schoolleiding van de individuele scholen onder dit bestuur	-- Maak een keuze --
	Ondersteunt het personeelsbeleid leidinggevenden bij de implementatie van personeelsbeleid voor medewerkers	-- Maak een keuze --

Toetsing en examinering (vo)

Is er een visie op toetsing ontwikkeld	-- Maak een keuze --
Maakt de examensecretaris deel uit van de examencommissie	-- Maak een keuze --
Toelichting op deze keuze	
Heeft er deskundigheidsbevordering plaats gevonden voor de leden van de examencommissie	-- Maak een keuze --
Zo ja, waaruit heeft deze deskundigheidsbevordering bestaan	
Heeft er deskundigheidsbevordering plaats gevonden in de school op het gebied van toetsing en/of examinering	-- Maak een keuze --
Zo ja, waaruit heeft deze deskundigheidsbevordering bestaan	
Is het PTA ten gevolge van de versterking van de acties voor de versterking van de schoolexaminering (actielijnen VO-Raad en aanpassing Eindexamenbesluit VO) aangepast om de duidelijkheid van het PTA te verbeteren of het afsluitend karakter van het schoolexamen te verbeteren	-- Maak een keuze --
Wanneer heeft de school de examencommissie ingericht	-- Maak een keuze --
Heeft de inrichting van de examencommissie effect op de kwaliteitscultuur in de school	-- Maak een keuze --
Zo ja, waaruit blijkt dat? Zo nee, graag toelichten	
Hoe kunnen betrokkenen inzicht krijgen in de taken en bevoegdheden van de examencommissie en de examensecretaris	
Heeft de examencommissie sinds haar inrichting een advies uitgebracht met betrekking tot de kwaliteit van schoolexaminering	-- Maak een keuze --

Werkdrukmiddelen (vo)

Collectieve aanpak werkdruk: proces van besteding		
	Heeft u vooraf met de PMR een gesprek gevoerd over de verdeling van de middelen over de werknemersgremia en de kaders van besteding	-- Maak een keuze --
	Zijn er ook middelen naar het OOP en/of OBP gegaan	-- Maak een keuze --
	Is er in 2023 een collectief startmoment geweest waarin de afspraken over de besteding van de middelen kenbaar zijn gemaakt aan het voltallige personeel	-- Maak een keuze --
	Wie heeft het initiatief genomen tot het maken van de werkdrukplannen	-- Maak een keuze --
	Is er een meerderheidssteun van het personeel voor het collectieve werkdrukplan	-- Maak een keuze --
	Heeft u het concept-collectief werkdrukplan kenbaar gemaakt aan het voltallige personeel	-- Maak een keuze --
	Is het werkdrukplan door de PMR bekrachtigd	-- Maak een keuze --
Collectieve aanpak werkdruk: pdca-cyclus		
	Is er een analyse gemaakt over de oorzaken van de werkdruk op school	-- Maak een keuze --
	Zijn alle medewerkers in staat gesteld om mee te kunnen denken over de werkdrukaanpak	-- Maak een keuze --
	Is er een afspraak gemaakt met de PMR over evaluatie van het werkdrukplan	-- Maak een keuze --
	Zijn de werkdrukplannen van dit jaar op basis van eerdere ervaringen aangepast	
Collectieve aanpak werkdruk: verdeling en besteding werkdrukmiddelen		
	Heeft u alle middelen verdeeld over de scholen op basis van leerlingaantallen	-- Maak een keuze --
	Toelichting op de verdeling middelen over de scholen op basis van leerlingaantallen	
	Heeft u 50% van de toegekende werkdrukmiddelen besteed aan de collectieve aanpak	-- Maak een keuze --
	Toelichting op vraag heeft u 50% van de toegekende werkdrukmiddelen besteed aan de collectieve aanpak	
Waaraan zijn de middelen besteed (bedragen x€1)	Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan personeel	
	Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan materieel	
	Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan professionalisering	
	Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan overig	
	Nog niet besteed bedrag van de werkdrukmiddelen	

	Toelichting op de besteding collectieve aanpak werkdruk	
	Zijn er ook werkdruk verlichtende maatregelen bedacht die zonder besteding van middelen uitgevoerd konden worden	-- Maak een keuze --
Individuele inzet werkdrumdiddelen		
	Heeft u 50% van de toegekende werkdrumdiddelen besteed aan het verhogen van het individueel keuzebudget met 40 uur	-- Maak een keuze --
	Toelichting op individuele inzet werkdrumdiddelen	
Waaraan zijn de keuze-uren door individuele medewerkers globaal besteed	Vermindering van lestaak	%
	Vermindering van overige taken	%
	Uitbetaling uren	%
	Overig	%
	Toelichting op de besteding aan het individueel keuzebudget	

Overige onderwerpen po en vo

Banenafspraken (po en vo)

Acties banenafpraak		
	Heeft uw bestuur in het afgelopen kalenderjaar acties ondernomen om mensen uit de doelgroep banenafpraak aan te kunnen nemen	-- Maak een keuze --
Zo ja, welke acties heeft u in gang gezet	Gekeken welke functies er binnen de organisatie zijn voor deze doelgroep	-- Maak een keuze --
	Contact opgenomen met de gemeente/UWV/werkgeversservicepunt met een vraag naar werknemers uit deze doelgroep	-- Maak een keuze --
	Deelgenomen aan bijeenkomsten of inzetten van het eigen netwerk met het doel om informatie in te winnen of uit te wisselen over de banenafpraak	-- Maak een keuze --
	Andere activiteit, namelijk	
	Zo nee, wat heeft u nodig om mensen uit de doelgroep banenafpraak aan te kunnen nemen	
Werknemers uit de banenafpraak		
	Werkten er in het afgelopen kalenderjaar werknemers uit de doelgroep banenafpraak binnen uw bestuur. Het is hierbij niet van belang in welk jaar deze werknemers bij uw bestuur kwamen werken. ①	-- Maak een keuze --
Zo ja, hoeveel banen voor de doelgroep banenafpraak had uw bestuur in het afgelopen kalenderjaar (in aantallen). Hierbij geldt: 1 baan = 25,5 uur. Banen groter of kleiner dan 25,5 uur tellen naar rato mee.	Banen via reguliere dienstverbanden	
	Banen via inleenverbanden ①	
	Banen via samenwerkingsvormen (zoals inkoop van diensten) ①	
	Zo nee, heeft u in eerdere kalenderjaren wel werknemers uit de doelgroep banenafpraak in dienst gehad	-- Maak een keuze --
	Wat is de reden dat u dit niet (meer) heeft	

Regeling aanvullende bekostiging strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim vo

Wie zijn betrokken bij het opstellen van plannen voor de inzet van de aanvullende middelen voor het verplichte onderdeel strategisch personeelsbeleid	Schoolleiders van de scholen onder het bestuur	-- Maak een keuze --
	Personeel	-- Maak een keuze --
	Medezeggenschap, waaronder de personeelsgeleding van de medezeggenschap	-- Maak een keuze --
	Aan welk doel zijn de middelen ingezet als het gaat om het verplichte onderdeel, de versterking van (de implementatie van) het strategisch personeelsbeleid in het algemeen	
Voor welk keuze-onderdeel zijn de middelen ingezet	Begeleiding startende leraren	-- Maak een keuze --
	Begeleiding startende schoolleiders	-- Maak een keuze --
	Duurzame inzetbaarheid en loopbaanbeleid	-- Maak een keuze --
	Ondersteunt het personeelsbeleid leidinggevenden bij de implementatie van personeelsbeleid voor medewerkers	-- Maak een keuze --
	Is de uitvoering van het plan voor de inzet van de middelen tussentijds en systematisch geëvalueerd	-- Maak een keuze --
	Toelichting op inzet van de middelen door het bestuur	
Met wie is afgestemd bij het opstellen van plannen voor het voorkomen en oplossen van uitval	Afgestemd met het bestuur	-- Maak een keuze --
	Afgestemd met de schoolleiders van de scholen onder het bestuur	-- Maak een keuze --
	Afgestemd met de zorgcoördinatoren	-- Maak een keuze --
	Afgestemd met samenwerkingsverband	-- Maak een keuze --
	Instemming van GMR	-- Maak een keuze --
	Instemming van PMR	-- Maak een keuze --
	Geen afstemming of instemming	-- Maak een keuze --
Op welke manier zijn deze middelen ingezet	Preventief	-- Maak een keuze --
	Curatief, gericht op terugdringen thuiszitten van bij een school ingeschreven leerlingen met geoorloofd en ongeoorloofd verzuim	-- Maak een keuze --
	Curatief, gericht op terugdringen absoluut verzuim en/of het terugdringen van het aantal leerlingen met een vrijstelling	-- Maak een keuze --
Op welk niveau zijn deze interventies ingezet	Regionale interventies en afspraken die het eigen schoolbestuur overstijgen	-- Maak een keuze --
	Schoolbestuur	-- Maak een keuze --
	School	-- Maak een keuze --

Regeling bijzondere bekostiging professionalisering en begeleiding starters en schoolleiders (po)

Is het gesprek gevoerd over de inzet van middelen met de schoolleiding en het schoolteam (J/N)	-- Maak een keuze --
Heeft de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad ingestemd met inzet van middelen (J/N)	-- Maak een keuze --
Toelichting op de inzet van middelen	

Werkdrukmiddelen (po)

Is het gesprek gevoerd met het team over de besteding van de werkdrukmiddelen	-- Maak een keuze --
Heeft de Personeelsgeleding Medezeggenschap Raad ingestemd met het voorstel voor de besteding van de werkdrukmiddelen	-- Maak een keuze --
Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan personeel	
Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan materieel	
Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan professionalisering	
Bedrag besteed van de werkdrukmiddelen aan overig	
Toelichting op de besteding van de werkdrukmiddelen primair onderwijs	

Overige onderwerpen mbo

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023: algemeen

Toelichting bedragen: Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000). Indien u geen bedrag heeft ontvangen en/of uitgeven in kalenderjaar 2023 op een bepaald onderdeel, vult u dan een '0' in.

Welk bedrag heeft de school ontvangen voor de kwaliteitsafspraken 2023, exclusief de extra bekostiging voor ondersteuning van niveau-2-studenten	
Welk bedrag heeft de school ontvangen aan extra bekostiging voor ondersteuning van niveau-2-studenten	
Welk bedrag is vanuit het budget voor de kwaliteitsafspraken 2023 besteed aan het NP Onderwijs	

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - extra bekostiging voor ondersteuning van niveau-2-studenten

Alleen invullen indien u in kalenderjaar 2023 middelen heeft besteed aan de extra ondersteuning van niveau-2-studenten.

	Welk bedrag vanuit de regeling kwaliteitsafspraken 2023 is in 2023 specifiek uitgegeven aan de ondersteuning van niveau-2-studenten ①	
Welke activiteiten zijn in 2023 uitgevoerd ten behoeve van de extra ondersteuning van niveau-2-studenten	Extra inzet van docenten ten behoeve van kleinere klassen	-- Maak een keuze --
	Extra begeleiding in het onderwijs/bpv	-- Maak een keuze --
	Inzet op goede voorbereiding op de overstap naar de arbeidsmarkt	-- Maak een keuze --
	Faciliteren en begeleiden van de terugkeer naar school	-- Maak een keuze --
	Nazorg bieden aan studenten die dat nodig hebben	-- Maak een keuze --
	Voortzetten en uitbreiden van de bestaande vsv-aanpak.	-- Maak een keuze --
	Maken van nieuwe plannen met streefwaarden en monitoring i.s.m. gemeenten/RMC	-- Maak een keuze --
	Andere activiteit(en), namelijk	
	Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	-- Maak een keuze --
	Licht uw antwoord toe	
	Merkt u effect van de activiteiten	-- Maak een keuze --

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten

Alleen invullen als u vanuit het budget voor de kwaliteitsafspraken 2023 middelen heeft ingezet ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten

Welk bedrag is besteed aan het opzetten en intensiveren practoraten (op uw eigen instelling of in samenwerking met andere instellingen) ①	
Welke concrete activiteiten zijn in 2023 uitgevoerd ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten	
Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	-- Maak een keuze --
Licht uw antwoord toe	
Merkt u effect van de activiteiten	-- Maak een keuze --

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan kwaliteitsafspraken 2019-2022

Alleen invullen indien u in kalenderjaar 2023 middelen heeft besteed aan het uitvoeren van de Kwaliteitsafspraken 2019-2022

Welk bedrag vanuit de regeling kwaliteitsafspraken 2023 is in 2023 specifiek uitgegeven aan het uitvoeren van de Kwaliteitsafspraken 2019-2022 ①	
Voor welke doelen uit de kwaliteitsagenda 2019-2022 heeft u middelen ingezet	
Welke maatregelen zijn uitgevoerd	
Hoe effectief schat u deze maatregelen in	-- Maak een keuze --
Licht uw antwoord toe	

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs

U rapporteert in het onderstaande blok over de middelen die u vanuit het budget voor de kwaliteitsafspraken 2023 (per 1-8-2023) heeft ingezet ten behoeve van NP Onderwijs. Vult u hier alleen de thema's in waarop u heeft ingezet met middelen uit de kwaliteitsafspraken. In de coronaparagraaf van het jaarverslag van 2023 rapporteert u over de middelen die vanuit NP Onderwijs zijn ingezet in de gecommuniceerde tabel.

Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan soepele in- en doorstroom ①	
Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan welzijn studenten en sociale binding opleiding ①	
Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages ①	
Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan aanpak jeugdwerkloosheid ①	
Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan overige thema's (buiten thema's) ①	
Licht toe welke concrete activiteiten u heeft uitgevoerd per thema uit NP Onderwijs met de middelen uit de kwaliteitsafspraken 2023	

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027

U rapporteert in het onderstaande blok over de middelen die u vanuit het budget voor de kwaliteitsafspraken 2023 (per 1-8-2023) heeft ingezet ten behoeve van de werkagenda. Voor de mogelijke activiteiten zie: Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2024-2027

Totaal		
	Welk bedrag is in totaal besteed aan het uitvoeren van de werkagenda 2023-2027 ⓘ	
Prioriteit 1: kansengelijkheid		
	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van kansengelijkheid (prioriteit 1) ⓘ	
Binnen welke doelstelling van prioriteit 1 heeft u activiteiten uitgevoerd	1.1 Gelijkwaardige behandeling van mbo-studenten	-- Maak een keuze --
	1.2 Verbeteren studentenwelzijn, versterken integrale veiligheid op school en leerbedrijf en vergroten toegankelijkheid	-- Maak een keuze --
	1.3 Verbeteren begeleiding (op school en bij overgang naar werk/vervolgstudie), verminderen aantal VSV'ers	-- Maak een keuze --
	1.4 Versterken beroepskolom, stimuleren in- en doorstroom	-- Maak een keuze --
	1.5 Verminderen laaggeletterdheid	-- Maak een keuze --
	Licht toe welke concrete activiteiten u heeft uitgevoerd	
	Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	-- Maak een keuze --
	Licht uw antwoord toe	
	Merkt u effect van de activiteiten	-- Maak een keuze --
Prioriteit 2: verbeteren aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt		
	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van verbeteren aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt (prioriteit 2) ⓘ	
Binnen welke doelstelling van prioriteit 2 heeft u activiteiten uitgevoerd	2.1 Weloverwogen studiekeuze, duurzame inzetbaarheid, bestaanszekerheid, bekendheid omscholingsmogelijkheden (publiek en privaat mbo)	-- Maak een keuze --
	2.2 Passende bpv, geen stagediscriminatie, passende stagevergoeding	-- Maak een keuze --
	2.3 Bij- en omscholen van werkenden en werkzoekenden (op maat modulair en via BBL)	-- Maak een keuze --
	Licht toe welke concrete activiteiten u heeft uitgevoerd	
	Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	-- Maak een keuze --
	Licht uw antwoord toe	
	Merkt u effect van de activiteiten	-- Maak een keuze --

Prioriteit 3: onderwijs voor de toekomst: kwaliteit, onderzoek en innovatie		
	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van kwaliteit, onderzoek en innovatie (prioriteit 3) ①	
Binnen welke doelstelling van prioriteit 3 heeft u activiteiten uitgevoerd	3.1 Verbeteren beheersing van Nederlands en rekenen onder mbo-studenten + versterken kwaliteit docenten Nederlands, rekenen en burgerschap	-- Maak een keuze --
	3.2 Verbeteren kwaliteit burgerschapsonderwijs	-- Maak een keuze --
	3.3 Verbeteren aantrekkelijkheid werken in het mbo	-- Maak een keuze --
	3.4 Zorgen dat het mbo op het gebied van onderzoek en innovatie een gelijkwaardige partner is in de onderzoeks-kennisnetwerken door het faciliteren en ondersteunen van docent-onderzoekers, Comeniusprogramma en aanbieden excellentietrajecten passend op regionale behoeften	-- Maak een keuze --
	Licht toe welke concrete activiteiten u heeft uitgevoerd	
	Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	-- Maak een keuze --
	Licht uw antwoord toe	
	Merkt u effect van de activiteiten	-- Maak een keuze --

Tijdelijke regeling aanvullende bekostiging LOB MBO 2023

Hoeveel extra fte is voor LOB ingezet op basis van deze regeling ①	
In hoeverre is er in het kader van deze regeling extra personeel vrijgemaakt voor het organiseren van meer en effectieve oriënterende beroeps- of bedrijfsbezoeken, waardoor de student met een breed palet aan werkgevers en beroepen kennis maakt ①	
In hoeverre is er in het kader van deze regeling extra personeel vrijgemaakt voor het begeleiden van studenten tijdens de studie en bij het kiezen van een stageplek en -richting	
In hoeverre hebben meer docenten met LOB-taken en loopbaanbegeleiders een bijscholingscursus of -training gevolgd om de LOB-deskundigheid te verbeteren als gevolg van deze regeling ①	

Antwoordmogelijkheden van de keuzelijsten

Bij een keuzelijst die hieronder niet staat vermeld, kan worden gekozen uit de antwoorden *Ja* en *Nee*.

Informatie over de rechtspersoon

Sector	Primair onderwijs
	Primair onderwijs en voortgezet onderwijs
	Voorgezet onderwijs
	Middelbaar beroepsonderwijs
	Middelbaar beroepsonderwijs en voortgezet onderwijs

Nationaal Programma Onderwijs (po en vo)

Heeft de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) ingestemd met het voorstel voor de besteding van de bovenschoolse middelen	Ja
	Nee
	Niet van toepassing

Onderwijsachterstandsmiddelen (po)

Wat is uw beeld van de effectiviteit van deze maatregel(en), van al uw scholen samen	Een klein beetje effectief
	Effectief
	Heel effectief
	De effectiviteit wisselt per school
	Ik weet het niet
Hoe weet u dit	We volgen systematisch wat de effecten zijn op de ontwikkeling van de kinderen
	Uit artikelen/onderzoek weten we dat dit effectieve maatregelen zijn
	We merken zelf positieve resultaten, maar we hebben geen 'harde cijfers' daarover

Toetsing en examinering (vo)

Is er een visie op toetsing ontwikkeld	Ja, en deze visie is concreet uitgewerkt en leeft in de school
	Ja, de verdere concrete uitwerking vraagt nog wat tijd
	Er wordt aan gewerkt, maar is nog niet gereed
	Hier is nog geen aandacht voor geweest.
Heeft er deskundigheidsbevordering plaats gevonden in de school op het gebied van toetsing en/of examinering	Ja, school breed
	Ja, op individuele basis
Is het PTA ten gevolge van de versterking van de acties voor de versterking van de schoolexaminering (actielijnen VO-Raad en aanpassing Eindexamenbesluit VO) aangepast om de duidelijkheid van het PTA te verbeteren of het afsluitend karakter van het schoolexamen te verbeteren	Ja, ter verbetering van de duidelijkheid en ter verbetering van het afsluitend karakter van het schoolexamen
	Ja, ter verbetering van de duidelijkheid
	Ja, ter verbetering van het afsluitend karakter van het schoolexamen
	Nee, maar we zijn er wel mee bezig
	Nee, niet nodig
Wanneer heeft de school de examencommissie ingericht	Voor 2021 naar aanleiding van de actielijnen van de VO-raad
	In 2021 vanwege de wijziging van het EBVO

Werkdrukmiddelen (vo)

Heeft u vooraf met de PMR een gesprek gevoerd over de verdeling van de middelen over de werknemersgremia en de kaders van besteding	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
Zijn er ook middelen naar het OOP en/of OBP gegaan	Ja, naar beiden
	Ja, naar OBP
	Ja, naar OOP
	Nee
	Op een deel van de scholen

Is er in 2023 een collectief startmoment geweest waarin de afspraken over de besteding van de middelen kenbaar zijn gemaakt aan het voltallige personeel	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
Wie heeft het initiatief genomen tot het maken van de werkdrukplannen	Schoolleiding
	PMR
	HR, P&O of staf
	Personeel
	Combinatie
Is er een meerderheidssteun van het personeel voor het collectieve werkdrukplan	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
	Weet niet/Geen peiling gehouden
Heeft u het concept-collectief werkdrukplan kenbaar gemaakt aan het voltallige personeel	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
Is het werkdrukplan door de PMR bekrachtigd	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
Is er een analyse gemaakt over de oorzaken van de werkdruk op school	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
Zijn alle medewerkers in staat gesteld om mee te kunnen denken over de werkdrukaanpak	Ja
	Nee
	Wisselend per school
Is er een afspraak gemaakt met de PMR over evaluatie van het werkdrukplan	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
Heeft u alle middelen verdeeld over de scholen op basis van leerlingaantallen	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen

Heeft u 50% van de toegekende werkdrukmiddelen besteed aan de collectieve aanpak	Ja
	Gedeeltelijk
	Nee
Zijn er ook werkdruk verlichtende maatregelen bedacht die zonder besteding van middelen uitgevoerd konden worden	Ja
	Nee
	Op een deel van de scholen
Heeft u 50% van de toegekende werkdrukmiddelen besteed aan het verhogen van het individueel keuzebudget met 40 uur	Ja
	Gedeeltelijk
	Nee

Werkdrukmiddelen (po)

Is het gesprek gevoerd met het team over de besteding van de werkdrukmiddelen	Ja
	Ja, maar niet op alle scholen
	Nee
Heeft de Personeelsgeleding Medezeggenschap Raad ingestemd met het voorstel voor de besteding van de werkdrukmiddelen	Ja
	Ja, maar niet op alle scholen
	Nee

Regeling aanvullende bekostiging strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim vo

Instemming van GMR	Ja
	Ja, maar niet op alle scholen
	Nee
Instemming van PMR	Ja
	Ja, maar niet op alle scholen
	Nee

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - extra bekostiging voor ondersteuning van niveau-2-studenten

Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	Ja, geldt voor alle activiteiten
	Ja, geldt voor een deel van de activiteiten
	Nee, geldt voor geen enkele activiteit
Merkt u effect van de activiteiten	Weinig effectief
	Effectief
	Heel effectief
	De effectiviteit wisselt per activiteit
	Ik weet het niet

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten

Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	Ja, geldt voor alle activiteiten
	Ja, geldt voor een deel van de activiteiten
	Nee, geldt voor geen enkele activiteit
Merkt u effect van de activiteiten	Weinig effectief
	Effectief
	Heel effectief
	De effectiviteit wisselt per activiteit
	Ik weet het niet

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan kwaliteitsafspraken 2019-202

Hoe effectief schat u deze maatregelen in	Weinig effectief
	Effectief
	Heel effectief
	De effectiviteit wisselt per activiteit
	Ik weet het niet

Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027

Is de uitvoering van de activiteit(en) verlopen zoals bedacht	Ja, geldt voor alle activiteiten
	Ja, geldt voor een deel van de activiteiten
	Nee, geldt voor geen enkele activiteit
Merkt u effect van de activiteiten	Weinig effectief
	Effectief
	Heel effectief
	De effectiviteit wisselt per activiteit
	Ik weet het niet

Tooltips

Onderwerp	Vraag	Tekst tooltip
Banenafpraak (po en vo)	Werkten er in het afgelopen kalenderjaar werknemers uit de doelgroep banenafpraak binnen uw bestuur. Het is hierbij niet van belang in welk jaar deze werknemers bij uw bestuur kwamen werken.	Voor deze vraag is niet relevant in welk type banen deze werknemers werken (bijvoorbeeld via een regulier dienstverband of via een inleenverband).
Banenafpraak (po en vo)	Banen via inleenverbanden	Dit gaat bijvoorbeeld om banen die zijn ingeleend via een uitzendbureau.
Banenafpraak (po en vo)	Banen via samenwerkingsvormen (zoals inkoop van diensten)	Dit gaat bijvoorbeeld om banen die zijn gecreëerd door in te kopen bij een schoonmaakbedrijf.
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - extra bekostiging voor ondersteuning van niveau-2-studenten	Welk bedrag vanuit de regeling kwaliteitsafspraken 2023 is in 2023 specifiek uitgegeven aan de ondersteuning van niveau-2-studenten	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van het opzetten en intensiveren practoraten	Welk bedrag is besteed aan het opzetten en intensiveren practoraten (op uw eigen instelling of in samenwerking met andere instellingen)	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan kwaliteitsafspraken 2019-2022	Welk bedrag vanuit de regeling kwaliteitsafspraken 2023 is in 2023 specifiek uitgegeven aan het uitvoeren van de Kwaliteitsafspraken 2019-2022	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan soepele in- en doorstroom	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan welzijn studenten en sociale binding opleiding	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan aanpak jeugdwerkloosheid	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - besteding aan NP Onderwijs	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan overige thema's (buiten thema's)	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027	Welk bedrag is in totaal besteed aan het uitvoeren van de werkagenda 2023-2027	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van kansgelijkheid (prioriteit 1)	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van verbeteren aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt (prioriteit 2)	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).
Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2023 - inzet middelen ten behoeve van Werkagenda 2023-2027	Welk bedrag is in 2023 uitgegeven aan activiteiten in het kader van kwaliteit, onderzoek en innovatie (prioriteit 3)	Vult u hier het werkelijke bedrag in en niet het bedrag in duizendtallen (x1.000).

Onderwerp	Vraag	Tekst tooltip
Tijdelijke regeling LOB mbo 2023	Hoeveel extra fte is voor LOB ingezet op basis van deze regeling	Het gaat hier om extra fte die zijn ingezet op basis van de aanvullende bekostiging in deze regeling voor begeleiding van de student tijdens de studie, bij het kiezen van een stageplek of -richting en/of voor LOB-activiteiten gericht op de kennismaking met de beroepspraktijk. Het gaat hier om de extra fte die de mbo-instelling heeft ingezet voor LOB op basis van deze regeling en dus niet om personeel dat is vrijgemaakt voor LOB-taken of een bijscholingscursus of -training om de LOB-deskundigheid te bevorderen.
Tijdelijke regeling LOB mbo 2023	In hoeverre is er in het kader van deze regeling extra personeel vrijgemaakt voor het organiseren van meer en effectieve oriënterende beroeps- of bedrijfsbezoeken, waardoor de student met een breed palet aan werkgevers en beroepen kennis maakt	Onder oriënterende beroeps/bedrijfsbezoeken vallen ook bijvoorbeeld gastcolleges vanuit de beroepspraktijk of andere LOB-activiteiten gericht op de kennismaking met de beroepspraktijk.
Tijdelijke regeling LOB mbo 2023	In hoeverre hebben meer docenten met LOB-taken en loopbaanbegeleiders een bijscholingscursus of -training gevolgd om de LOB-deskundigheid te verbeteren als gevolg van deze regeling	Het betreft hier bijvoorbeeld een cursus of training die de deelnemer leert hoe en welke arbeidsmarktinformatie kan worden gebruikt om studenten te informeren over arbeidsmarktperspectieven van opleidingen en beroepen waarvoor deze kwalificeren. Bijscholing/training behelst ook activiteiten gericht op LOB-professionalisering, waaronder intervisie en collegiale visitatie.